



Nieuwe leden Groei!

Of het nou gaat om bedrijven die uitbreiden, het aantal inwoners dat stijgt of het ledenaantal van de OVR dat toeneemt: er is overal groei! Dat geldt niet alleen voor het afgelopen jaar, maar we zien bij diverse leden die ambitie voor de toekomst.

In deze OVR Nieuws lees je inspirerende verhalen over ondernemers die hun omzet willen laten stijgen of hun bedrijf willen uitbreiden en wat daarvoor nodig is.

De gemeente heeft eveneens groeiambitie: de komende jaren wordt vol ingezet op het uitbreiden van een aantal bedrijventerreinen. Voor meer bedrijvigheid is personeel nodig: daarom zijn er tevens nieuwbouwplannen voor woonhuizen in diverse kernen. En onze ondernemersvereniging ziet ook een stijgende lijn. In deze nieuwsbrief maak je daarom kennis met een aantal nieuwe leden én ondernemers die ons bestuur zijn komen versterken. Zo zijn wij als OVR weer klaar voor de toekomst!

Een fijne jaarwisseling toegewenst!



IN DIT NUMMER:

■ Voorwoord.....	2	■ Vette & Verhaart	4	■ ISO Energy.....	6
■ Gemeente Reimerswaal	3	■ Famateq.....	5	■ Nieuwe bestuursleden.....	7
				■ Lamb Weston.....	8

Positief over de toekomst

Het thema van deze OVR Nieuws is 'groei'. Maar dat betekent natuurlijk niet dat dat voor alle ondernemers in Reimerswaal geldt. Sterker nog, het lijkt erop dat 2024 een beetje een jaar was van stagnatie. Dat kwam bijvoorbeeld door de krapte op de arbeidsmarkt, hoge prijzen, netcongestie en trage vergunningprocedures. Waarom dan toch dit onderwerp?

Om te beginnen zagen we de afgelopen jaren gemiddeld genomen wél flinke groei: niet alleen binnen bedrijven, zoals onze eigen onderneming, maar ook bij de OVR. Ons ledenaantal had duidelijk een stijgende lijn. Voor 2025 verwacht ik wederom meer ruimte voor groei: bijvoorbeeld omdat

er weer kansen komen voor ondernemingen om uit te breiden en omdat er in kleiner verband oplossingen worden gevonden voor netcongestie.

Die groei zie ik gelukkig ook binnen ons bestuur: we mochten diverse nieuwe bestuursleden verwelko-

men. Dat zorgt voor een frisse blik en nieuw elan. Zij enthousiasmeren anderen om zich aan te sluiten en mee te doen. Ik kijk dan ook vol vertrouwen naar het nieuwe jaar. Alvast de beste wensen voor 2025 en geniet van de feestdagen!

Wilco Sinke

Voorzitter OVR

Jaarvergadering 2024 en bedrijfsbezoek

Afgelopen donderdag was de algemene jaarvergadering met daarvoor een bedrijfsbezoek bij Van de Velde Installatiegroep.

Daar stond om 16.00 uur een welkomstcomité voor ons klaar. De ontvangst was goed verzorgd. Na een mooie duidelijke uitleg met beamer van mede-eigenaar Marijn Meijboom, kregen we een rondleiding door het mooie, grote en nieuwe pand.

Hierna verkasten we naar Schoudee voor het officiële gedeelte van de vergadering en een heerlijk warm en koud buffet. De sfeer was goed en het eten was heerlijk; wederom een geslaagde vergadering.



Actief uitje in november

Vrijdag 1 november verzamelden we bij station Kruiningen-Yerseke voor een leuk actief uitje.

Bij aankomst kregen we drinken met een lekkere muffin. Hierna werden we in twee groepen verdeeld: een groep ging 4x4 rijden en de ander paintballen. Met twee man in een jeep hobbelden we lekker door de gaten, modder en heuveltjes, om bomen heen om zonder vast te zitten door te kunnen rijden. De anderen konden een spel kiezen bij paintballen: ieder voor zich, twee groepen tegen elkaar of de vlag van de ander overwinnen. Tussendoor hadden we pauze met drinken en garnituur waarna de groepen werden omgewisseld. Na de spellen konden we gezellig napraten, netwerken en werd er vlees van de barbecue geserveerd met broodjes, groenten en andere lekkernijen.



Ruimte creëren voor groei

Als je als bedrijf wilt groeien, dan moet daar natuurlijk wel ruimte voor zijn. Wethouder Martien van Overloop, die onder andere economie in zijn portefeuille heeft, vertelt hoe de gemeente probeert om op de behoeften van de ondernemers in te spelen.

"We proberen vooral de uitbreidingsplannen van bestaande ondernemingen mogelijk te maken", begint wethouder Van Overloop zijn verhaal. "Maar op dit moment hebben we geen grond meer ter beschikking. We hebben daarom eerst onderzocht waar behoefte aan is en op welke plekken er uitgebreid zou kunnen worden. Daarover hebben we met de andere Bevelandse gemeenten en de Provincie Zeeland overlegd. We verwachten dat in het eerste kwartaal van 2025 een bestemmingsplanwijziging voorgelegd kan worden. Daar is dan uiteraard nog inspraak op mogelijk."

Bedrijventerreinen uitbreiden

In die plannen gaat het om het uitbreiden van drie locaties. "Bedrijventerrein Olzendepolder in Yerseke, Nishoek in Kruiningen en De Poort in Rilland. Ook met de OVR zijn we hierover in gesprek, want we willen dit graag duurzaam aanpakken. Daarvoor moeten wij als gemeente dan duidelijke randvoorwaarden maken. Er zijn al mooie voorbeelden op dit vlak: Kotra wisselt nu met omringende ondernemers energie

uit via een energyhub. Ook bedrijven LambWeston, McCain en Wiskerke investeren enorm in duurzaamheid. Je ziet dus dat ondernemers zelf de oplossingen bedenken voor bijvoorbeeld uitdagingen als netcongestie."

En er zijn nog meer ideeën. "In Yerseke kijken we naar de mogelijkheden om een pilot starten met een aantal oesterbedrijven. Zij mogen proeflokalen realiseren of een kleinschalige B&B. In ruil daarvoor investeren zij in het herstel van de

buitenzijde van de oesterputten. We gaan dan na een paar jaar evalueren welk effect deze ontwikkelingen hebben op de leefbaarheid van het dorp."

Nieuwbouwplannen

Als het gaat om uitbreidingsplannen, geldt dat ook voor woningen. Wethouder Van Overloop vervolgt: "We hebben een taakstelling om duizend woningen te bouwen. In eerste instantie zijn daar drie locaties voor in beeld: bijbouwen bij Werfkampen in Rilland, en aan de Grintweg en de kop van de Molenpolder in Yerseke. Mogelijk komen er later nog woningen bij in Krabbendijke en Kruiningen. Overigens breiden we als gemeente zelf ook uit: aan de achterkant van het gemeentehuis worden nieuwe spreekkamers gerealiseerd."



Wethouder Martien van Overloop bij de oesterputten.

Oud bedrijf met nieuw elan

Jonge consumenten verleiden om mosselen te eten. Hoe doe je dat? Vette & Verhaart zet er vol op in. Deze onderneming uit Yerseke, die al sinds 1880 mosselen kweekt, vist en verwerkt, kiest met een nieuwe directie voor een andere koers. Ron Kadiks, sinds een klein jaar algemeen directeur, vertelt er enthousiast over.

“Jongeren eten niet veel mosselen, blijkt uit onderzoek. We proberen ze te verleiden door mosselen in kleine verpakkingen aan te bieden, om bijvoorbeeld in de pasta te verwerken, te roerbakken of er tapas van te maken. Op onze website vind je daarom tal van lekkere en snelle recepten, die je een andere kijk geven op mosselen. We positioneren ze ook onderscheidend, onder de naam ‘mossel feestje’. En we benaderen onze doelgroep met marketing via de kanalen waar zij actief op zijn, dus diverse social media.”

Gedreven team

Toen Ron bij Vette & Verhaart begon, viel hem op wat een enorme drive het team heeft. “Hiervoor heb ik bijvoorbeeld in Rotterdam gewerkt, onder andere bij Schmidt Zeevis, en het verschil is echt opvallend.



Boven: het pand met de nieuwe belettering. Rechts: Ron Kadiks.



Iedereen zet zich hier enorm in, is heel betrokken en er is een sterke onderlinge binding. Het voelt bijna als een familie. Veel medewerkers zijn ook geboren en getogen in Yerseke. Er werken nu zo'n 45 mensen, die continu op zoek zijn naar manieren om onze producten te verbeteren. Want naast mosselen, kweken en verwerken we ook oesters. We werken 100% biologisch en zijn constant op zoek naar duurzame verpakkingsopties.

Netwerk uitbreiden

Vette & Verhaart is recent lid geworden van de OVR, vertelt Ron. “Het is belangrijk dat we weten wat er speelt in de gemeente. Zelf koop ik ook het liefst in mijn eigen omgeving, dus

is het fijn om andere ondernemers goed te kennen en een netwerk op te bouwen. We verkopen alleen aan bedrijven: groothandels en supermarkten in Nederland, maar vooral daarbuiten. Zelf woon ik hier niet, maar iedere dag als ik naar de Korin-gaweg in Yerseke rijd, voelt het alsof ik op vakantie ga. Door onder andere lid te zijn van de OVR probeer ik toch een beetje in te burgeren.”



Robbin Weststrate samen met Jan Faasse voor hun nieuwe pand.



Specialist in besturingstechnieken voor de food- en agrisector

Een jong bedrijf dat een technisch kennispartner is voor de food- en agrisector – dat is Famateq uit Yerseke. Ze zijn sinds kort lid is van de OVR. Oprichter Jan Faasse vertelt waar zijn onderneming in is gespecialiseerd en wat hij hoop te halen uit het lidmaatschap van onze vereniging.

In 2018 startte Jan Faasse Famateq samen met Gerbert Maas. “Daar komt ook de naam van: de eerste letters van onze beider achternamen en ‘teq’ voor techniek – onze expertise. We zijn gespecialiseerd in het ontwikkelen van applicaties voor besturingstechnieken in de food- en agrisector. Dat is vaak maatwerk. We zijn daarnaast installatiepartner, want we monteren en installeren ook de techniek die de machines in de fabrieken aanstuurt. Famateq is in korte tijd flink gegroeid, inmiddels er zijn nu 25 medewerkers in dienst. Gerbert heeft de onderneming inmiddels verlaten.”

Communicatie tussen machines

Jan vertelt hoe de applicaties toegepast kunnen worden: “Als je bijvoorbeeld een productielijn hebt waar een ruw product wordt omgezet in een

consumentenproduct, dan staan die machines meestal achter elkaar. De communicatie tussen die machines kunnen wij optimaal afstellen. Dat doen we bij bedrijven als McCain en Farm Frites. Maar ook de provincie Zeeland is een klant van ons. Daar hebben we een app voor ontwikkeld om het waterniveau in broedgebieden op peil te houden. Onze expertise is dus breed toepasbaar.”

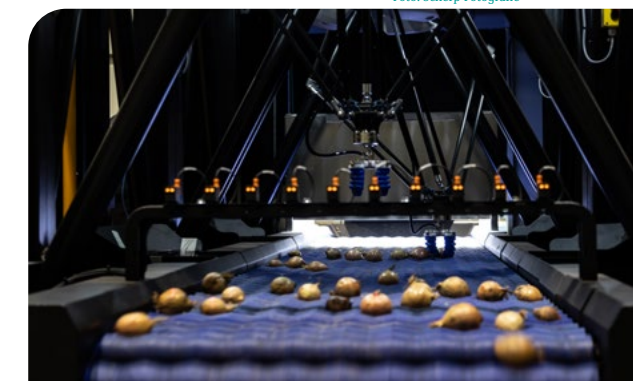
De nieuwste technieken

Famateq ontwikkelt technieken voor bedrijven in de hele keten. “Van het land tot het eindproduct. We ontwikkelen bijvoorbeeld sorteeroplossingen voor gewassen als aardappelen of uien van agrariërs en verwerkers. Daarbij passen we de nieuwste technieken toe, zoals cameratechnieken, beeldverwerking en AI-applicaties.

Omdat we veel technische kennis in huis hebben – van engineers tot monteurs – zijn we flexibel en kunnen snel schakelen. We denken mee wat er nodig is in het hele productieproces, kunnen dat ontwikkelen én installeren. Zo zijn de lijntjes kort en is de support optimaal.”

Een paar jaar geleden heeft Famateq een nieuw kantoorpand betrokken aan Ostrea 6 in Yerseke. Nu zijn ze dus lid geworden van de OVR. “We komen graag in contact met andere ondernemers. Pas als je elkaar kent, ontdek je of je elkaar wellicht kunt ondersteunen.”

Foto: Scherp Fotografie



“Bij ons krijgt iedereen een kans”



In tien jaar tijd groeide isolatiespecialist ISO Energy uit tot de marktleider in Zeeland, met zo'n veertig medewerkers in dienst. En daar blijft het niet bij, want eigenaar Elmer van Gorp heeft nog veel meer plannen! Enthousiast vertelt hij waarom hij wil groeien, wat zijn gouden tip daarover is en waarom hij zich heeft aangesloten bij de OVR.

Sinds Elmer in 2020 de aandelen van zijn compagnon overnam, is hij eigenaar van ISO Energy. Het bedrijf is gespecialiseerd in het isoleren van spouwmuren, vloeren en daken. “Eerst wisten vooral particulieren ons goed te vinden; nu zien we de vraag vanuit bedrijven en woningcorporaties toenemen. Op die markt willen we ons de komende jaren meer richten. Onze ambitie is om binnen drie jaar minimaal te verdubbelen en misschien een derde vestiging te openen in Breda. Ik ben echt een groei-ondernemer – van een groot team om me heen word ik heel blij.”

Via kleine gaten in de voegen (die later weer worden dichtgemaakt) worden de muren gevuld met isolatie.

Elmer van Gorp voor hun pand in 's-Heer Arendskerke.

Divers team vol dynamiek

Wat is het geheim van Elmer, dat hij in deze krappe arbeidsmarkt toch zoveel medewerkers kan vinden en binden? “Wij zetten heel bewust in op inclusiviteit. Bij ons krijgen mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt een kans. Bijvoorbeeld omdat ze statushouder of ex-gedetineerde zijn. Juist die diversiteit zorgt voor een heel leuke dynamiek in het team. Wij zorgen ervoor dat iedereen betekenisvol werkt heeft en proberen er een feestje van te maken. Overigens

kunnen we nog nieuwe collega's gebruiken, dus kijk vooral eens bij de vacatures op onze website.”

Advies over subsidies

Voor het hele team is persoonlijk contact erg belangrijk. Elmer: “Elke klant wordt vooraf bezocht. We weten onze weg te vinden in alle subsidie-mogelijkheden, dus daar kunnen we particulieren goed over adviseren. Die regelingen zijn nu nog heel riant, dus wat dat betreft is dit het moment om je huis nog te laten isoleren. Naast particulieren werken we nauw samen met overheden, corporaties en aannemers. Zo hebben we samen met de RES in de gemeente Reimerswaal het Zeeuwse Isolatieprogramma uitgerold als pilot. Dankzij een flinke subsidie – een voucher van € 2.050 per huishouden – was daar veel animo voor.”

“Het is trouwens mooi om te zien hoe onze branche verduurzaamt. Zo gaan we binnenkort de eerste woningen isoleren met biobased-materialen, zoals vlas en stro. Die ontwikkeling vind ik belangrijk, want we willen de wereld graag goed doorgeven aan onze kinderen.” Tot slot vertelt Elmer nog: “Ik kon dit jaar pas lid worden van de OVR, omdat ik sinds kort in de gemeente Reimerswaal woon. Het is leuk om allemaal nieuwe ondernemers te ontmoeten en zo mijn netwerk te verbreden.”



Nieuwe bestuursleden OVR

“Fijn als je iets voor elkaar kunt betekenen”

Vorig jaar tijdens de ledenvergadering kwam de dringende oproep: we hebben nu écht nieuwe bestuursleden nodig, anders komt het voortbestaan van de OVR in gevaar. Johan Witte (35) van TMC Wonen uit Kruiningen besloot zich toen op te geven. “Het is een mooie club en het is fijn als je iets voor elkaar kunt betekenen.”

Johan werd dit jaar algemeen bestuurslid. “Samen met de Gebroeders Weststrate heb ik een bedrijfsbezoek aan een fabriek van New Holland georganiseerd, en aansluitend een stadswandeling en hapje eten in Gent. Leuk dat er veel animo voor was, want daar doe je het voor. Het is als ondernemer belangrijk elkaar goed te kennen. Zo ontstaat onderling vertrouwen en kun je ook eens met elkaar sparren over je bedrijf.

Als OVR-leden kunnen we elkaar versterken – we zijn immers allemaal in dezelfde regio actief.”

TMC Wonen is al lang lid van de OVR, vertelt Johan. “Persoonlijke contacten zijn belangrijk voor ons, want mensen doen zaken met mensen. We zijn inmiddels een bekende naam en proberen ons werk goed te doen – dan wordt een opdracht je vaker gegund. Dat geldt andersom ook. Daarom is



het belangrijk dat we als bestuur de OVR laten voortbestaan, want het heeft echt toegevoegde waarde. Daar zet ik me graag voor in.”

“Leuk om iets te kunnen doen voor de vereniging”

In 2023 op de Contacta in Goes werd Remco Scheele (24) van Zeeland Bedrijfswagens aangesproken door voorzitter Wilco Sinke: is het bestuur van de OVR soms iets voor jou? Voor Remco dé kans om zijn netwerk te vergroten en meer mensen te leren kennen. Dus werd hij per 1 januari 2024 algemeen bestuurslid.

Remco vindt het bestuur een gezellige club ondernemers: “De tijd die je erin steekt, valt heel erg mee. Eens in de twee maanden een paar uur vergaderen en het organiseren van zo'n uitje is ook niet veel werk. Het is leuk om iets te kunnen doen voor de vereniging. Het kost weinig energie en het levert echt iets op.”

Remco heeft dit jaar al een activiteit

georganiseerd samen met Johan van TMC: “Een actief uitje: off road rijden en paintballen in Nuenen. Het is belangrijk om elkaar af en toe in een informele setting te spreken, want dan heb je toch andere gesprekken. Als je mensen persoonlijk kent, dan zijn de lijntjes korter als je een keer zaken wilt doen. Zeeland Bedrijfswagens is vijf jaar lid van de OVR. Het overgrote deel van de klanten zijn



afkomstig buiten Zeeland. Op deze manier proberen wij ook meer klanten te werven binnen Zeeland.”

Onze nieuwe fabriek: dit kwam er allemaal bij kijken



Per jaar 50.000 kg aardappelen verwerken tot wel 180.000 porties friet, met 130 extra medewerkers. En dat allemaal met minder waterverbruik en een lagere energie-footprint. Wat was er nodig om dit mogelijk te maken? HR-manager Leonie Barendse van Lamb Weston heeft antwoord op al onze vragen.

Leonie Barendse voor de nieuwe fabriek in Kruiningen.

We hebben ervoor gekozen 30% van de bezetting in te vullen met bestaande krachten uit onze locaties Kruiningen en Bergen op Zoom; een mooie kans voor eigen mensen om door te ontwikkelen."

Van vlogs tot billboards

Om alle vacatures te kunnen vervullen, is er een wervingscampagne ontwikkeld en een aparte recruiter aangenomen. Leonie: "Een heel ervaren kracht, die met deze campagne alle doelgroepen wist te bereiken. Zo zijn er vlogs gemaakt van collega's die enthousiast over hun werk vertellen en waren er collega's op billboards te zien in bushokjes door Zeeland. Ook adverteerden we in de krant. Voor het technisch personeel, een moeilijk binnen te halen doelgroep, is er een open dag georganiseerd. Zo konden we alle technische snufjes laten zien. De nieuwe medewerkers kregen eerst een aantal weken een theoretische opleiding. Vanaf begin augustus gingen ze aan de slag in de fabriek, tijdens de testfase. Dat is natuurlijk nodig om alle kinderziektes te ontdekken. We zijn nu dus echt operationeel, al draaien we nog niet op volle sterkte."

Duurzaam groeien

Leonie legt uit dat er bewust voor Kruiningen is gekozen om deze nieuwe fabriek te bouwen: "We zitten hier dicht bij de aardappel, onze belangrijkste grondstof, dus dat scheelt transport. Bovendien zijn hier veel vrieshuizen in de buurt en liggen de havens van Rotterdam en North Sea Port om de hoek. Verder hebben we hier slimme energieoplossingen, zodat we heel duurzaam kunnen werken. Door te investeren, blijf je interessant als werkgever. Zeker als je laat zien dat je dat doet in techniek, duurzaamheid en een fijne bedrijfscultuur. Want ons succes zit hem zeker ook in de goede onderlinge samenwerking."



(Vlnr): Silvia Wilks (Chief Supply Chain Officer Lamb Weston), Tom Werner (CEO Lamb Weston), Marc Schroeder (President Lamb Weston International), José van Egmond (Burgemeester van Reimerswaal), Stephan van Kuik (SVP & General Manager Lamb Weston EMEA).